

CONTRATO LABORAL INDIVIDUAL POR TIEMPO DETERMINADO

En la ciudad de Etzatlán, Jalisco; el día 15 de agosto del año 2022, en las oficinas del Sistema Municipal del Desarrollo Integral de las Familias de Etzatlán situadas en Escobedo # 135, de esta Ciudad, celebran el presente contrato laboral de trabajo por tiempo determinado, por una parte el SMDIF Etzatlán, Jalisco representado por el **C. SERGIO EFRAÍN RODRÍGUEZ OLMEDO**, en su carácter de Representante Legal, de conformidad con el Artículo, 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y los numerales, 2, 3, 4, 20, 21, 25, 35, 36, 37, 56 y demás relativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo, a quienes en lo sucesivo se les denominara **"EL PATRON"** con domicilio en Escobedo # 135 de esta Ciudad. Por otra parte, el **C. ANAYELI YAZMÍN FRANCO RICO** la CURP _____, de Nacionalidad Mexicana, de 26 años de edad, sexo femenino, estado civil soltera y con domicilio _____, colonia centro, en el municipio _____ Jalisco, a quien en lo sucesivo se le denominará **"EL TRABAJADOR"**, PARA LO CUAL SUJETAN EL PRESENTE CONTRATO BAJO LAS SIGUIENTES:

DECLARACIONES:

PRIMERA. - Declara el **"EL PATRON"** por conducto de sus representantes legales, ser una entidad Pública y tener la capacidad legal para contratar y obligarse, en los términos que dispone el artículo 115 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; y el dispositivo legal 73 de la Constitución del Estado de Jalisco y los numerales 2, 3, y 38 fracción II de la Ley de Gobierno y Administración Pública Municipal del Estado de Jalisco.

SEGUNDA. - **"EL PATRON"** declara, tener su domicilio en la calle Escobedo no. 135, colonia centro, de la Ciudad de Etzatlán, Jalisco.

TERCERA. - por su parte **"EL TRABAJADOR"** declara ser mexicano, mayor de edad, estado civil casado, con domicilio en _____

CUARTA. - **"EL TRABAJADOR"** declara tener la capacidad, las aptitudes necesarias para poder desarrollar el trabajo que se le ha encomendado y está consciente de la naturaleza transitoria del mismo.

QUINTA. - Declara **"EL PATRON"** que requiere contratar los servicios del trabajador en forma temporal y por tiempo determinado dada la naturaleza de lo supernumerario del trabajo que desarrollara. Y quien se contratará con el puesto de **ASESOR JURÍDICO**.

SEXTA. - El trabajador está consciente de los puntos anteriores y manifiesta su disposición y conformidad a ser enviado como supernumerario en el departamento de **ASESOR JURÍDICO**. y/o cualquier otro departamento del SMDIF que se les asigne por parte de la Dirección del SMDIF.

SEPTIMA. - **"EL TRABAJADOR"** se obliga a desempeñar los requerimientos del patrón y en acatar las condiciones generales del trabajo del Municipio de Etzatlán, Jalisco, sobre las cuales prestara sus servicios personales y estar de acuerdo en celebrar el presente contrato.

CLAÚSULAS:

PRIMERA. - El presente contrato se celebra por tiempo determinado de conformidad con los Artículos 3, Fracción III, 6 y 16 Fracción IV, de la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios, así como los numerales 35 y 36, ambos de la Ley Federal del Trabajo, aplicada supletoriamente a la Ley de la Materia, ya que la naturaleza del trabajo así lo exige.

SEGUNDA. - La duración del presente **INICIARA EL 15 DE AGOSTO DEL AÑO 2022, DOS MIL VEINTIDOS Y SE TERMINARA EL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2022, DOS MIL VEINTIDOS**, sin que el mismo pueda ampliarse en ningún caso, salvo convenio por escrito por ambas partes, lo anterior de conformidad a los artículos 37 y 53 fracción I, de la Ley Federal del Trabajo aplicada supletoriamente a la Ley de Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios.

TERCERA. - “**EL PATRON**” se obliga a proporcionarle al trabajador las herramientas necesarias para el mejor desempeño de las labores requeridas.

CUARTA. - “**EL TRABAJADOR**” manifiesta que se hace responsable del buen uso de las herramientas de trabajo y el área de trabajo, así como de cualquier acto de negligencia en perjuicio del Patrón. Así también, se obliga a presentarse a laborar en condiciones aceptables de higiene, a adoptar las medidas de seguridad indicadas, así como el no presentarse a laborar en estado de embriaguez o bajo la influencia de algún narcótico, caso contrario se dará por rescindido el presente instrumento jurídico y por ende la relación laboral.

QUINTA. - “**EL TRABAJADOR**” se obliga a responder por el mal uso de las herramientas que se le proporcionen, lo anterior de conformidad con los artículos 83 y 110 fracción I ambos de la Ley Federal del Trabajo aplicada supletoriamente a la Ley de los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios, donde la Comisión de Responsabilidad Patrimonial podrá hacer efectivos los descuentos y reducciones al salario por daños al patrimonio municipal, por imprudencia del empleado.

SEXTA. - dentro de los primeros treinta días, a partir de que el trabajador inicie a prestar sus servicios a “**EL PATRON**” y con fundamento en lo dispuesto por la Fracción I del artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo, el Patrón podrá rescindir el presente contrato, sin recaer en responsabilidad alguna si el trabajador ha engañado al patrón con certificados o referencias falsas en las que se le atribuyan facultades o conocimientos de los cuales carezca.

SEPTIMA. - Ambas partes convienen que el salario que recibirá el trabajador por parte del patrón será de **\$6,000.00 (seis mil pesos 00/100 M.N) mensuales**, debiendo ser el pago en moneda legal y personalmente, o por el medio convenido. En el salario fijado en esta clausula se encuentra comprendida la parte proporcional correspondiente al séptimo día.

OCTAVA.- La duración de la jornada de trabajo será de acuerdo al artículo 32 de la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios, de igual forma, ambas partes convienen en que será causa de no admisión a las instalaciones cuando el trabajador se presente a laborar después de la hora señalada para tal efecto se considerara falta injustificada para efectos del pago de salario, dando una prórroga de 10 minutos de tolerancia para la presentación del trabajador siempre y cuando el hecho de llegar tarde no se repita tres días consecutivos.

NOVENA. - Para la realización del trabajo se requerirá de la supervisión del Patrón o jefe Directo y los servicios personales del trabajador deberán concordar con las labores propias de la oficina o lugar de trabajo, de igual forma el trabajador podrá ser cambiado de la dependencia asignada a otro departamento donde se requieran sus servicios, de conformidad al criterio que el director General Administrativo y el jefe de la dependencia, donde inicialmente se asigno al trabajador.

DECIMA. - Las partes acuerdan que por la naturaleza del trabajo que se contrata no podrá haber horas extras en el mismo. Ya que el horario de trabajo se encuentra debidamente establecido, y en caso de requerir las horas extras se autorizará por escrito del Administrativo en donde se precise la fecha exacta y el número de horas extras a laborar, en el entendido de, no mediar la autorización de la que se habla, se presumirá no laborado el tiempo extraordinario y no existir obligación del patrón a su pago, ni del trabajador a laborarlo.

DECIMA PRIMERA. - Quedan establecidos como días de descanso obligatorios los señalados en el artículo 38 de la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios, así como en el numeral 74 de la Ley Federal del Trabajo aplicada supletoriamente.

DECIMA SEGUNDA. - El trabajador acepta someterse a los exámenes médicos que periódicamente establezca el patrón en los términos del artículo 134 fracción X de la Ley Federal del Trabajo aplicada supletoriamente a la Ley de los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios, a fin de mantener en forma optima sus facultades físicas e intelectuales para el mejor desempeño de sus funciones.

DECIMA TERCERA. - El trabajador dará fiel cumplimiento a las obligaciones contenidas en el artículo 134 de la Ley Federal del Trabajo en el Desempeño de sus labores al servicio del Patrón.

DECIMA CUARTA. - El trabajador se obliga a guardar la más estricta confidencialidad de la información, cifras o datos a que tenga acceso por la naturaleza y desarrollo de su trabajo, lo anterior de conformidad a lo establecido en el numeral 55 de la fracción VI, de la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios.

DECIMA QUINTA. - El patrón se obliga a dar al trabajador los servicios médicos necesarios que el trabajador necesite, durante la relación de trabajo, de acuerdo con el Artículo 56, fracción XI decimo primera y el artículo 63, ambos de la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios, así como los aplicables del Reglamento Interno de los Servicios Médicos Municipales.

DECIMA SEXTA.- Ambas partes convienen que en caso de que el trabajador por negligencia o descuido, maltrate alguno de los implementos propiedad del patrón, el trabajador, previo convenio con el patrón a través de la Comisión de responsabilidad patrimonial, será quien le establecerá la cantidad a cubrir ya sea en proporción o totalmente y la forma de hacerse, lo anterior con base en el artículo 110, fracción I primera, de la Ley Federal del Trabajo aplicada supletoriamente a la Ley de los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios.

DECIMA SEPTIMA. - Sera motivo de rescisión de la relación laboral, sin responsabilidad para el Patrón cuando el trabajador viole alguna o algunas de las obligaciones aquí asignadas o las que refiere la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios en su artículo 22,